


OXYMORE consulting

CONSEIL RH – DRH EXTERNALISÉE - FORMATION - ANIMATION DE SÉMINAIRES



*Conjuguer les différences
pour que l'humain
soit levier de réussite !*

**Oxymore : Figure de style consistant à allier 2 mots de sens contradictoire pour créer un nouveau sens*

WWW.OXYMORE-CONSULTING.FR

Besoin d'être accompagné en RH : Solution DRH Externalisée

POUR PRÉPARER ET FACILITER LE DÉVELOPPEMENT DE VOTRE ENTREPRISE

Un contrat modulable selon votre besoin et vos moyens :

✓ **Gestion de dossiers RH : des forfaits adaptés pour les TPE**

Recrutement, contrats, discipline, réalisation d'entretien professionnel, élaboration du plan de développement des compétences, etc.

✓ **Prestation de Conseil RH pour les PME**

Pilotage des dossiers RH adapté aux besoins des PME (réunion CSE, recrutement, formation, ..) et professionnalisation des managers sur les essentiels en RH.

EXEMPLE DE RÉALISATION

Pilotage d'une campagne d'entretien annuel de performance pour une PME : trame, guide de l'entretien manager et salarié, action de sensibilisation auprès des managers et réalisation d'entretiens.

THIERRY - Dirigeant de TPE

« Béatrice PEDO a une expertise RH solide. J'apprécie de travailler avec elle, car elle m'aide à prendre du recul et apporte une vision claire de ce qu'il y a à faire. »



Besoin ponctuel RH : Solution Conseil RH

POUR UNE SOLUTION ADAPTÉE À UN CHANGEMENT QUE VOUS SOUHAITEZ ENGAGER

Prestation sur-mesure en fonction du besoin

Exemples :

- **Audit social et réglementaire,**
- **Élaboration d'une politique de rémunération attractive et qui fidélise vos collaborateurs,**
- **Mise en place d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) pour une organisation agile.**

ALAIN - Dirigeant d'entreprise

« Je travaille avec Béatrice PEDO sur des évolutions stratégiques de ma société. Sa compréhension des enjeux et problématiques est subtile et précise. Les mises en œuvre bénéficient d'une culture d'entreprise indéniable qui rendent ses actions immédiatement opérationnelles et mesurables. »



AURÉLIE - Chef de projet
Formation

« J'ai beaucoup apprécié la collaboration avec Béatrice PEDO et en particulier sa force de proposition ainsi que sa rigueur. »



Besoin de professionnaliser : Solution formation POUR DES MANAGERS ET SALARIÉS INVESTIS ET EFFICACES

Organisation de formation sur-mesure

➔ Pour les managers et salariés

Conduire un entretien d'évaluation, gérer les conflits, gérer le stress, développer son leadership, améliorer son efficacité personnelle ...

➔ Pour l'entreprise

Accompagnement à la mise en place des nouveaux dispositifs : Action de Formation En Situation de Travail (valorisation de la formation terrain), Optimisation du plan de développement des compétences et préconisation de financements y compris de subventions.



EN PRATIQUE



- ✓ *intra ou inter entreprise*
- ✓ *à proximité du lieu de travail*
- ✓ *Horaires adaptables*
- ✓ *Peut être pris en charge par la formation professionnelle*

Besoin d'avancer ensemble : Solution séminaires de travail

POUR BOOSTER LA PERFORMANCE COLLECTIVE DE VOS COLLABORATEURS

La prestation comprend :

- ✓ **Analyse du besoin et des attentes** : identification des finalités du séminaire pour qu'il s'inscrive dans l'histoire et la démarche de l'équipe ou de l'entreprise
- ✓ **Proposition d'animation** avec des séquences de natures différentes, inclusion, travail collaboratif, apports, table ronde, séance de créativité
- ✓ **Animation qualitative du séminaire** qui valorise vos collaborateurs et génère de l'adhésion

JOËLLE - Médecin du Travail
« J'ai eu l'occasion de travailler avec Béatrice PEDO pour les Journées de Santé au Travail à EDF. La grande réactivité de Béatrice, sa compréhension rapide des sujets à traiter, son sens de l'organisation, son art d'accueillir les intervenants ont été déterminants pour la réussite de ces journées. »



Béatrice PEDO dirigeante d'OXYMORE CONSULTING

UNE EXPÉRIENCE DE PLUS DE 25 ANS DANS UN GROUPE DU CAC 40
ET DE PLUS DE 5 ANS COMME CONSULTANTE AU SEIN DE CABINETS
RH ET AUPRÈS DES PME.

Ses domaines privilégiés d'action :

- ✓ **l'appui** au management
- ✓ **l'expertise RH** (gestion des compétences, recrutement, audit, formation, QVT, diversité et inclusion)
- ✓ **le pilotage de projet** et la conduite du changement
- ✓ **l'accompagnement** individuel et collectif.



CURSUS

Master 2 Responsable Management et Développement des RH - Institut de Gestion Sociale

DESS Certificat d'Aptitude à l'Administration des Entreprises

Praticienne Coach Certifiée - Académie du Coaching

Certifiée MBTI - pour la conduite des entretiens et l'identification du profil psychologique

Formée à l'animation au co-développement - Avella - méthode Payette & Champagne

Formée au coaching des émotions - Daniel Chernet

QUELQUES RÉFÉRENCES

EDF + de 20 séminaires depuis 2013, dont :

- *Journée de Santé au Travail* du Groupe EDF (Juin 2019),
- *Séminaire des Tuteurs d'alternants*, Direction de l'Emploi Région Centre (Mai 2015),
- *Séminaire annuel de la Direction de la Formation* EDF (Février 2014).

EPF – ÉCOLE D'INGÉNIEUR

Formation Développement Personnel pour les élèves ingénieurs (depuis 2018)

WALLABY

Entreprise Adaptée, sourcing et recrutement de salariés RQTH (2017 – 2018)

Tél : 06 755 235 43 • E-mail : bp@oxymore-consulting.fr

ORGANISME DE FORMATION - SIRET : 821 325 776 00028 - RCS TOULOUSE